

Starker Rückenwind für Ihre betriebliche Vorsorge

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir freuen uns, dass Sie bei uns sind. Damit Sie unbesorgt an die Zukunft denken können, möchten wir Ihnen den Unternehmens-Vorsorgeplan ans Herz legen. Um Sie hier tatkräftig zu unterstützen, sieht der Tarifvertrag für Medizinische Fachangestellte/Arzthelfer:innen vor, dass der Arbeitgeber grundsätzlich **zuzahlungsfrei (76 Euro** für Vollzeit- und Teilzeitkräfte mit mind. 18 Wochenstunden, mit weniger Wochenstunden **43 Euro**) in ihre betriebliche Altersvorsorge einzahlt. Hierfür ist es lediglich notwendig bei unserem Partner Pension Solutions einen entsprechenden Vertrag abzuschließen damit die Zahlungen vorgenommen werden können. Weiters gibt es die Möglichkeit der freiwilligen Entgeltumwandlung wodurch weitere **20 Prozent** (mind. 10 Euro) zum umgewandelten Eigenanteil vom Arbeitgeber bezuschusst werden.

Sollten Sie bereits einen bestehenden Vertrag zu einer betrieblichen Altersvorsorge mitbringen, wird dieser übernommen. Bitte setzen Sie sich hierzu mit der Personalabteilung in Verbindung.

Daneben können wir Ihnen eine **Absicherung bei Berufsunfähigkeit (BU)** ohne individuelle Gesundheitsfragen anbieten.

Warum das für Sie so wichtig ist?

Auf die gesetzliche Rente allein können wir uns auch nicht mehr verlassen, denn diese liegt im Durchschnitt unter 1.000 €. Das reicht nicht aus, um den Lebensstandard im Alter zu sichern. Eine Berufsunfähigkeitsversicherung ist unverzichtbar. Laut Statistik wird jede:r Vierte im Laufe des Arbeitslebens berufsunfähig und die finanziellen Folgen sind häufig gravierend. Wir müssen also selbst aktiv werden!

Mit Pension Solutions haben wir einen Experten für betriebliche Vorsorge ins Boot geholt, der Ihnen klar und verständlich erklärt, wie die betriebliche Vorsorge funktioniert und wie Sie davon profitieren.



Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Mehr Rente im Alter / Kapitalwahlrecht
- Todesfallabsicherung
- Bei BU werden die Beiträge übernommen
- Möglichkeit vorzeitig in Rente zu gehen und gesetzliche Abschläge auszugleichen
- Existentielle Absicherung bei Berufsunfähigkeit ohne individuelle Gesundheitsfragen
- Absicherung vergleichsweise günstig durch hohe Förderung

Um für uns den Nachweis der Aufklärung zu führen, ist es erforderlich, dass Sie den beiliegenden Rückschein innerhalb von zehn Tagen in jedem Fall ausgefüllt und unterschrieben an die Personalabteilung zurücksenden. Dies gilt unabhängig davon, ob Sie ein Beratungsgespräch wünschen oder nicht. Die Beratungen werden Ihrer Arbeitszeit angerechnet.

Wir freuen uns, wenn Sie sich für unser Angebot entscheiden.

Herzliche Grüße, Ihre Personalabteilung!